

# COMUNE DI ROCCA SANTO STEFANO

Città Metropolitana di Roma Capitale  
C.A.P. 00030 Via P.P. Ernetti n. 9  
Tel. 06/9567304 - Fax 06/9567373  
E - Mail: [comune.roccasantostefano@tin.it](mailto:comune.roccasantostefano@tin.it)

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

<u>N. 18</u> <u>REG.</u> <u>DATA</u> <b>16/05/2017</b>	<b>OGGETTO:</b> Assunzione n. 1 Agente di polizia locale a tempo determinato/part-time.
---	---

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### Premesso che:

- è intenzione dell'amministrazione comunale procedere all'assunzione a tempo determinato di un vigile part-time per il periodo dal 1 giugno 2017 al 30 settembre 2017;
- a tale scopo la giunta comunale con delibera n.15 del 22/04/2017 ha espresso indirizzo favorevole all'assunzione di una unità part-time a tempo determinato per quattro mesi durante il periodo estivo;
- la Sig.ra Diletta Lodise, utilmente collocata in graduatoria del Comune di Frascati e a tal proposito il Comando dei vigili urbani ha espresso nulla osta favorevole, ha dichiarato la propria disponibilità per il periodo suindicato;

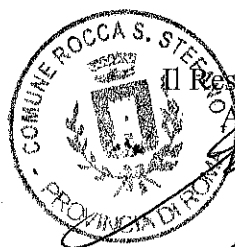
**Ritenuto** opportuno agire di conseguenza;

**Visto** il curriculum;

**Visto** l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;

### DETERMINA

- 1) **di assumere** con decorrenza dal 1 giugno 2017 fino al 30 settembre 2017, la Sig.ra Diletta Lodise in qualità di vigile part-time a tempo determinato;
- 2) **di approvare** l'allegato sub "A" schema di contratto individuale di lavoro;
- 3) **di impegnare** la relativa spesa all'intervento n. 500 del bilancio 2017;



Il Responsabile del Servizio  
Apollio ERNETTI

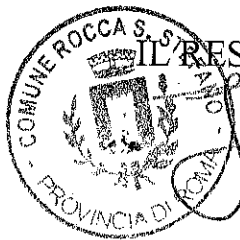
Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità;

Visti gli atti d'ufficio;

Visto lo statuto comunale;

**A T T E S T A**

Che la presente determinazione è stata pubblicata in data 17 MAG. 2017 per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico(art.32 comma 1,della legge 18/06/2009,n.69).



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

*Stenio Coci*



Allegato sub "A" alla determina n. 18 del 16/05/2017

## COMUNE DI ROCCA SANTO STEFANO

Città Metropolitana di Roma Capitale

### SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO-PART TIME

L'anno duemiladiciassette (2017), il giorno ..... del mese di .....  
nella sede del Comune di Rocca Santo Stefano;

Con la presente scrittura privata non autenticata,

#### TRA

- 1) Il Comune di Rocca Santo Stefano, con sede in via Padre Pellegrino Ernetti n. 9, C.F. 02871970584 tel. 06/9567304 fax 06/9567373 pec: [comune.roccasantostefano.rm@pec.it](mailto:comune.roccasantostefano.rm@pec.it), rappresentato dal Sig. \_\_\_\_\_, nella sua qualifica di Responsabile del 1° Settore interviene nella stipula del presente atto non in proprio ma in nome e conto del Comune di Rocca Santo Stefano

#### E

- 2) La Sig. \_\_\_\_\_ nata a \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_ - ed elettivamente, a tutti gli effetti, presso la Segreteria del Comune intestato.

#### PREMESSO

1°- che nel testo del presente contratto:

- a) Il Comune di Rocca Santo Stefano è riportato con la sola espressione "Comune";
- b) La Sig.ra \_\_\_\_\_ nata a \_\_\_\_\_ è riportata con la espressione "Prestatore di lavoro";

2°- che con delibera n. 15 del 22 aprile 2017 la giunta comunale ha espresso indirizzo favorevole per l'assunzione a tempo determinato/ part-time di un agente di Polizia Locale Cat. C 1;

3°- che con determinazione n. 18 del 16 maggio 2017 è stata disposta l'approvazione del presente schema di contratto e assunto il relativo impegno di spesa;

4°- l'assunzione è disposta per esigenze stagionali ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 208, comma 5-bis del D.lgs. 285/1992;

5°-che il prestatore di lavoro è stato invitato dal Comune a presentarsi per la stipula del contratto di assunzione a tempo part-time e determinato nelle forme previste dall'art. 7 del CCNL del 14/09/2000.

### **SI CONVIENE**

- 1) La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto;
- 2) Con il presente contratto il Comune assume il prestatore di lavoro che accetta le seguenti condizioni:

2.a) **Tipologia del rapporto di lavoro**

Con il presente contratto il Comune dà corso all'assunzione del prestatore di lavoro, che accetta a tempo part-time e determinato.

2.b) **Data di inizio e termine del rapporto di lavoro e motivazione**

Il rapporto di lavoro avrà inizio il giorno 1 giugno 2017 e cesserà il 30 settembre 2017 dandosi atto che l'assunzione è disposta per esigenze stagionali ai sensi dell'art. 208 comma 5 bis, del D.Lgs. 285/92 al fine di poter fronteggiare le esigenze straordinarie stagionali e richiede particolare impegno per la Polizia Locale chiamata a garantire sicurezza urbana.

La mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, nella data indicata nel presente contratto di lavoro, comporterà l'immediata decadenza del rapporto di lavoro.

Qualora per giustificato motivo, il prestatore di lavoro prendesse servizio in ritardo rispetto alla data iniziale fissata nel presente contratto, il rapporto di lavoro e i relativi effetti economici e giuridici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

2.c) **Categoria di inquadramento professionale:**

Al prestatore di lavoro sono attribuiti:

- Categoria e posizione economica di inquadramento professionale C1;
- Il profilo professionale di Agente Polizia Locale prioritariamente addetto al lavoro operativo.

2.d) **Mansioni corrispondenti alla categoria di assunzione:**

Al prestatore di lavoro sono attribuite le mansioni previste dall'allegato A CCNL del 31 marzo 1999 per la categoria e il profilo di appartenenza.

2e) **Sede di destinazione dell'attività lavorativa:** Comune di Rocca Santo Stefano.

2f) **Ferie:**

Spetta al dipendente un periodo di ferie proporzionato alla durata del contratto e all'articolazione del lavoro settimanale.

2g) **Orario di lavoro:**

L'orario di lavoro è flessibile ed è modellato secondo le esigenze concrete e le necessità operative del Comune che saranno meglio definite nell'apposito calendario, concordato con il Sindaco e l'operatore di Polizia Locale e si articola su cinque giorni per complessive 18 ore settimanali medie.

2F) **Importo annuo della retribuzione annuale:**

E' attribuito il trattamento economico ed accessorio definito dal CCNL e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, con pagamento in rate mensili, oltre la tredicesima Mensilità, assegni familiari se dovuti.

3) **Regolamentazione del rapporto di lavoro:**

Il rapporto di lavoro che viene definito con il presente contratto è regolato dall'art. 36 D.Lgs. n. 165/2001, dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso, dalle norme generali n. 165 e

in quanto applicabili, dalle norme di cui allo statuto dei lavoratori approvato con la L. 20 maggio 1970, n. 300 e dal Codice Civile.

**4) Risoluzione del contratto:**

Nel caso di annullamento degli atti relativi alla procedura di reclutamento il rapporto di lavoro si deve intendere risolto senza obbligo di preavviso.

**5) Divieto di proroga e rinnovo del contratto:**

Il presente contratto non può essere tacitamente prorogato né rinnovato ed il rapporto di lavoro si estingue alla scadenza senza diritto di preavviso. In nessun caso il rapporto di lavoro può trasformarsi a tempo indeterminato (art. 36 del D.Lgs. 165/2001). Per le assenze, per malattia trova applicazione, in ogni caso, il combinato dell'art. 7 comma 10, lett. b) CCNL 14/09/2000 e dell'art. 21 CCNL 14/09/2000 e dell'art. 21 CCNL 06 luglio 1995.

**6) Periodo di prova:**

Il periodo di prova ai sensi dell'art. 7, comma 9 del CCNL 14/09/2000, che richiama l'art. 14-bis del CCNL 6/7/1995, è stabilito in 15 giorni.

**7) Incompatibilità:**

Il prestatore di lavoro dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.

**8) Informazione:**

Il prestatore di lavoro prende atto che le disposizioni applicative del D.Lgs. 21/04/2000 n. 181, come modificato dal D.Lgs. 297/03 disciplinano le modalità di iscrizione e la decorrenza dell'anzianità presso il servizio per l'impiego.

Riceve inoltre l'informazione prevista dall'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", copia dell'art. 7 del suddetto Codice e copia del Piano Triennale della Corruzione approvato con delibera di giunta comunale n. 6 del 30/01/2016.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al dispositivo dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e copia originale viene consegnata al prestatore di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto

Il prestatore di lavoro

Il rappresentante dell'Ente

---

---